











051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:17:32






Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Simone Geraci		28/05/21 12:12:32	Mauro Breggia		28/05/21 12:13:08

					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				21,00	0,00		
A1	Attività di Ricovero				10,00	0,00		
	AZ_A1_020	GG di Permanenza media	3,05	<=	4	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
A5	Attività Gestionale di Supporto				2,00	0,00		
	AZ_A5_372	Aggiornamento Registro trattamento dati: compilazione modello per ricognizione trattamenti di dati personali nei tempi e modi richiesti dalla Direzione.		>=	100	2	0	Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit
A7	Attività di Prevenzione				5,00	0,00		
	AZ_A7_068	Covid-19: Copertura % vaccinale dipendenti (valore aziendale)		>=	90	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				4,00	0,00		
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	3	0	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				13,00	0,00		
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				6,00	0,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	3	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	3	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3	Formazione				5,00	0,00		
	AZ_B3_067	Misure di prevenzione e controllo delle infezioni: strategie di contrasto al virus Sars-CoV 2. % partecipazione a corso FAD Formas rispetto al personale afferente alla struttura		>=	90	5	0	CdG (DWH-Altri DB)









051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			13,00	0,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,00	0,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0		Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	2	0	Di cui almeno 1 (se pertinente con settore/attività) applicato per l'emergenza COVID19	Resp.le Anticorruzione Aziendale
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			47,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			31,00	0,00		
	AZ_C1_444	Implementazione di un nuovo modello di relazione per l'equipe di cura del Pronto Soccorso e OBI. Stesura di una Procedura che definisca le modalità operative del nuovo modello comunicativo. % di realizzazione.		>=	100	0		Resp.le Struttura
	AZ_C1_477	Governo dell'Insufficienza respiratoria acuta con NIV secondo appropriatezza nella corretta applicazione al di fuori della Rianimazione/Terapia Intensiva. Produzione di percorso intraospedaliero di inizio e sospensione NIV nell'insufficienza respiratoria acuta al di fuori della Rianimazione/Terapia Intensiva. Produzione del documento. % di realizzazione.		>=	100	0		Resp.le AD Pneumologia
	AZ_C1_532	Compilazione modulo monitoraggio tempi di riperfusione nei pazienti stemi. N° moduli compilati		>=	180	0	Si considera il valore aziendale	Direttore Dipartimento Cardio-Toraco-Neuro-Vascolare







051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			47,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			31,00	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			16,00	0,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	2	0	Chiusura posticipata al 7 marzo CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2 ^a e 3 ^a livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3 ^a trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	4	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_015	Valutazione Intermedia obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è effettuata la fase di valutazione intermedia entro il 31/10. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	0	CdG (DWH-Altri DB)

051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			47,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			16,00	0,00		
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare nel 4° trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			19,00	0,00		
D1		Costi			10,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	97.184	<=	90.432	8	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_012b	Distribuzione Diretta: % pazienti con distribuzione diretta rispetto il totale dei pazienti trattati (in regime di ricovero o ambulatoriale)	4,9	>=	4,9	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			9,00	0,00		
	AZ_D2_007	Contenimento costi per TRASPORTI SANITARI in dimissione. % trasporti su dimessi	5	<=	5	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_084	UP di Cefalosporine di 3° generazione. % di riduzione dell'utilizzo nei reparti rispetto all'anno precedente		>=	10	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_088	UP Amoxicillina/ UP Amoxicillina +Amoxicillina ac clavulanico x100		>=	30	2	0	CdG (DWH-Altri DB)